

Temeljem točke II. cilja 3. mjere 3.3. Antikorupcijskog programa za trgovačka društva u većinskom državnom vlasništvu za razdoblje 2010.-2012. godine, član Uprave JANAF-a d.d., Petar Grđan, donio je 25. veljače 2011. godine i javno objavio

## Plan edukacije radnika Društva sukladno AKP-u za 2011. godinu

### I. EDUKACIJA ČLANOVA GRUPE ZA PROVEDBU AKP-a u JANAF-u d.d.

**Vrsta edukacije:** razvojna / eksterna

**Ciljna grupa:** radnici koji su izravno vezani na donošenje, implementaciju pojedinih mjera te realizaciju Akcijskog plana za provođenje Antikorupcijskog programa Društva

**Svrha edukacije:** stjecanje temeljnih kompetencija vezanih uz implementaciju Antikorupcijskog programa Društva; usavršavanje specijaliziranih znanja pohađanjem seminara, konferencija ili radionica organiziranih od ovlaštenih institucija i pojedinaca

**Provođenje edukacije:**

- a) Minimalno 2 eksterne edukacije godišnje:
  - povjerenik za etiku, službenik za informiranje i osoba za nepravilnosti
- b) Minimalno 1 eksterna edukacija godišnje:
  - svi ostali članovi radne grupe za provođenje Antikorupcijskog programa JANAF-a d.d.

### II. SPECIJALIZIRANA OBUKA RADNIKA DRUŠTVA IZ POJEDINIH PODRUČJA AKP-a

**Vrsta edukacije:** razvojna / interna

**Ciljna grupa:** svi radnici JANAF-a d.d.

**Svrha edukacije:** upoznavanje radnika sa osnovnim pojmovima suzbijanja korupcije i Kodeksom poslovnog ponašanja, izgradnja integriteta radnika, poticanje usvajanja etičkih načela ponašanja

**Provođenje edukacije:**

Edukacija se provodi objavom pisanih materijala i skripti na intranetu i oglasnim pločama (zbog dislociranosti), a za pojedina područja imenovani su treneri prema području aktivnosti koji su dostupni za sve upite u sklopu Programa interne edukacije za etičku kompetentnost.

Imenovani treneri prema područjima aktivnosti:

Etika: N. Savić (povjerenik za etiku)

Financijsko upravljanje: M. Ostojić

Unutarnji nadzor i kontrola: V. Odorčić

Nabava: Z. Benko

Zaštita oštećenika: E. Sinčić

Informiranje: S. Jukić (službenik za informiranje)

Po završetku programa biti će izvršena procijena problema koji nastaju i testiranje razine znanja zaposlenika s područja identificiranih slabosti.

  
\_\_\_\_\_  
Petar Grđan, član Uprave